

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止基本方針

2026 年 10 月 1 日

ArkMS 株式会社

当社は、すべての求職者、インターンシップ参加者、その他採用活動に関わる皆さまが、安心して採用活動に参加できる環境づくりに取り組んでいます。

採用活動におけるセクシュアルハラスメントをはじめ、相手の人格や尊厳を傷つける行為を容認しません。

採用活動において不快な言動を受けた場合や、不安・疑問を感じた場合には、以下の相談窓口までご相談ください。

1. 当社の基本姿勢

採用活動は、企業が求職者を選ぶだけの場ではなく、求職者の皆さまにも当社を知り、選んでいただく場であると考えています。

当社は、一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、誰もが安心して参加できる公正で健全な採用活動に努めます。

2. 具体的な禁止事項

- ・ 面接や面談で、性的な内容について質問された
- ・ 容姿や身体的特徴について不快な発言をされた
- ・ 交際状況など、採用選考に関係のない私的な質問をされた
- ・ 食事や私的な面会に繰り返し誘われた
- ・ 必要性なく身体に触れられた
- ・ 従業員から個人的な SNS やメッセージアプリ等で連絡があった
- ・ OB・OG 訪問や従業員との面談で不快な言動があった
- ・ インターンシップや採用イベント等で不快な言動があった

3. ご相談いただいた方のプライバシーについて

ご相談いただいた内容および相談者に関する情報は、相談対応に必要な範囲で適切に取り扱います。

相談対応にあたっては、相談者のプライバシーに十分配慮するとともに、相談対応に必要な担当者に情報共有の範囲を限定します。

事実確認等のため関係者への確認が必要となる場合には、相談者の意向にも配慮しながら対応します。

4. 採用選考への影響について

相談したことや、事実確認に協力したこと等を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

相談の有無や相談内容によって、採否その他の選考判断が不当に左右されることのないよう、適切に対応します。安心してご相談ください。

5. 相談方法

以下の専用フォームからご相談ください。なお、ご相談の際には、差し支えない範囲で、発生した日時、場所、相手、具体的な状況等をお知らせください。

【採用活動におけるハラスメント相談窓口】

相談フォームへのリンク (<https://www.arkms.co.jp/contact/other/>)

以上